

Chez nous

LE BULLETIN DES EMPLOYÉS DE L'HME

Le 20 janvier 2011

Nouvelles



D^r Robert Brouillette
nommé médecin-
chef et directeur
par intérim du
département de
pédiatrie



D^{re} Celia Rodd
est la nouvelle
pédiatre en chef
adjointe par
intérim

Par Pamela Toman

Les employés du 4^e étage de l'aile C remarqueront sûrement un nouveau visage dans leur secteur; nouveau certes, mais quand même familier. En effet, en date du 1^{er} janvier 2011, le D^r Robert Brouillette a accepté d'assumer l'intérim du poste de médecin-chef et directeur du département de pédiatrie de l'Université McGill et du CUSM, en remplacement du D^r Harvey Guyda qui concentrera désormais tous ses efforts sur son rôle de directeur général associé de L'Hôpital de Montréal pour enfants.

Le D^r Brouillette a acquis une expérience exceptionnelle en occupant plusieurs postes de direction. Il a déjà été médecin-chef de la division de médecine néonatale, médecin-chef de la division de médecine respiratoire pédiatrique, ainsi que pédiatre en chef adjoint et directeur de la recherche clinique pédiatrique à l'Institut de recherche du CUSM. Il prévoit poursuivre ses activités à titre de directeur en recherche clinique pédiatrique à l'Institut de recherche de L'HME et de directeur du laboratoire du sommeil de L'HME. Cependant, il prévoit réduire ses activités en néonatalogie afin de consacrer plus de temps à ses nouvelles responsabilités, qui consistent notamment à diriger le département de pédiatrie et ses 140 membres, et à s'occuper de sa mission tripartite visant à assurer des services de soins, d'enseignement et de recherche.

« Je suis vraiment touché par la confiance que m'accordent mes collègues », répond le D^r Brouillette au sujet de sa nomination, ajoutant qu'il a l'intention de se concentrer sur le recrutement et la rétention des membres du corps

professoral afin de remettre un département bien portant au futur directeur, lorsqu'il sera nommé.

Le D^r Brouillette, sa femme Kathleen, ses trois enfants, deux belles-filles et trois petits-enfants vivent à Montréal. Dans son temps libre, il s'adonne passionnément au tennis et est un grand amateur de hockey, en plus d'avoir participé à 10 triathlons au cours des 10 dernières années. « Quant à savoir si ça se poursuivra cette année, ça reste à voir », dit-il en riant.

Le D^r Brouillette n'est pas le seul à avoir eu une nouvelle affectation en janvier. La D^{re} Celia Rodd est la nouvelle pédiatre en chef adjointe par intérim de L'HME et du CUSM. Récemment, la D^{re} Rodd a terminé sa maîtrise en épidémiologie à la *London School of Hygiene and Tropical Medicine*. Ses travaux de recherche portent sur la santé des os des enfants atteints de maladies chroniques, comme l'arthrite et la maladie rénale. Elle travaille présentement comme chercheuse principale pour plusieurs projets financés par les IRSC, évaluant la biologie de la vitamine D chez les enfants. Elle est aussi directrice adjointe et directrice du programme de bourses de recherche au département d'endocrinologie en plus d'être nommée conjointement à l'École de diététique et de nutrition humaine de McGill.

Nous adressons toutes nos félicitations aux D^{rs} Brouillette et Rodd pour leurs nominations intérimaires et nous leur offrons tout notre soutien pour assurer l'essor du département de pédiatrie.

Milieus de travail sains, recrutement et rétention du personnel infirmier à L'HME

Par Sandy Bradford-Macalanda, IA, B. Sc. inf., M. Sc. inf.

Pour L'Hôpital de Montréal pour enfants (L'HME), offrir un milieu de travail sain à ses employés est une priorité. Comme coordonnatrice des soins infirmiers œuvrant à plein temps au département de soins infirmiers, je suis responsable d'assurer à tous un milieu de travail sain et de veiller au recrutement et à la rétention du personnel. Les infirmières profitent de pratiques réfléchies, de bourses d'études, d'horaires flexibles, du développement des qualités de chef, de multiples conférences et modules d'apprentissage en ligne, de la diversité culturelle et de bons ratios infirmières-patients. En outre, elles peuvent compter sur le soutien et l'expertise clinique des infirmières spécialisées qui les entourent.

Le travail de la coordinatrice des soins infirmiers consiste aussi à proposer un plan de carrière. Elle peut intervenir aussi bien auprès d'une infirmière qui ne sait pas dans quel domaine se spécialiser que d'une infirmière d'expérience qui cherche de nouveaux défis. On a créé un programme de mentorat qui jumelle une infirmière ayant des objectifs de carrière précis avec un mentor qui a déjà réalisé ces objectifs. Par exemple, une nouvelle infirmière qui est retournée aux études pour faire une maîtrise tout en continuant à travailler et à élever ses enfants avait l'objectif, à long terme, de devenir gestionnaire des soins infirmiers. Elle a été jumelée à une directrice qui a réalisé exactement le même parcours, ayant élevé ses trois enfants tout en poursuivant des études et en travaillant comme gestionnaire des soins infirmiers. Ce modèle de mentorat s'est révélé efficace à l'égard de notre taux de rétention.

L'HME et le CUSM connaissent l'importance d'encadrer l'intégration des nouvelles infirmières. C'est pourquoi chaque nouveau membre du personnel infirmier bénéficie d'une séance d'orientation théorique centrale et structurée. Les participants apprécient énormément cette introduction à l'organisation et aux soins infirmiers. On offre également une séance d'orientation théorique propre à chaque unité pour préparer les nouvelles infirmières aux soins qui sont prodigués à certaines populations spécifiques de patients.

Un modèle de préceptorat est utilisé pour la transition initiale alors qu'une nouvelle infirmière est jumelée à une infirmière

d'expérience. Puis, la nouvelle infirmière a accès à un programme de mentorat ou de formation après les six premiers mois de pratique. Genesis est un programme de formation et de soutien pour les infirmières qui comptent moins de 18 mois d'expérience clinique. L'objectif est de faciliter la période de transition en favorisant l'intégration à l'équipe et l'acquisition de capacités de raisonnement critique avancées. Les nouvelles infirmières se retrouvent dans une salle de classe pour apprendre de nouveaux concepts théoriques, réfléchissant à leur pratique et précisant leurs réflexions avec l'aide des infirmières monitrices et des cadres.

Le Comité jeunesse fait partie également du programme de soutien au développement des nouvelles infirmières. Ses objectifs se déclinent comme suit :

- servir de voix officielle pour assurer une meilleure sensibilisation aux problèmes et aux inquiétudes communes;
- identifier les besoins et formuler des solutions aux problèmes courants;
- agir à titre de ressource et contribuer aux initiatives de développement et de formation;
- favoriser le maintien d'un milieu propice qui encourage les jeunes et les nouvelles infirmières à rechercher les occasions d'exprimer leurs qualités de chefs;
- jouer un rôle actif en contribuant aux solutions pour la rétention du personnel infirmier, en particulier auprès des nouvelles et des jeunes infirmières;
- inspirer le sens de l'engagement au personnel;
- améliorer la rétention du personnel en faisant la promotion d'un milieu de travail sain.

Les étudiants en soins infirmiers de plusieurs écoles de sciences infirmières se voient offrir des stages à L'HME. Je rencontre chaque groupe pour évaluer le stage et voir comment on peut l'améliorer; je parle des initiatives de recrutement et de rétention, et interroge les étudiants pour savoir qui s'est montré utile durant le stage. Les étudiants se voient aussi offrir la possibilité de me rencontrer s'ils sont intéressés par la pédiatrie.

Chez nous est publié par le bureau des Relations publiques et communications de L'HME.

Collaboratrices : Lisa Dutton, Pamela Toman, Sandy Bradford-Macalanda et Lyne St-Martin

Traduction : Joanne Lavallée

Conception graphique : Jean-Claude Tanguay

Photographie : Daniel Héon

Pour soumettre des témoignages ou des idées pour le *Chez nous*, communiquez avec le bureau des Relations publiques et communications au poste 24307 ou à l'adresse info@hopitalpourenfants.com.

**Logo
FSC**

Il était une fois à l'Unité des soins intensifs...

Une recherche innovante étudie l'effet de la lecture chez les nouveau-nés à l'USIN

Les premiers jours qui suivent la naissance sont une période importante durant laquelle les nouveau-nés apprennent à reconnaître le son de la voix de leurs parents et où ces derniers tissent des liens eux. Cependant, la séparation entre les parents et leur bébé admis aux soins intensifs peu s'avérer difficile et perturber le développement précoce de cette relation.

Jan Lariviere, ancienne infirmière à la clinique de suivi néonatale et à l'Unité des soins intensifs pour nouveau-nés (USIN) de l'Hôpital de Montréal pour enfants (HME) du CUSM, a mené une recherche innovante suggérant que la lecture aux nouveau-nés à l'USIN apporte un sentiment de normalité et permet aux parents de se sentir plus proches de leurs bébés durant cette période difficile. Les résultats viennent d'être publiés dans le *Journal of Developmental and Behavioral Pediatrics*.

« L'objectif de l'étude impliquant 120 familles, était de voir si le fait de lire à l'USIN permettait de resserrer le lien entre les parents et leurs bébés et cela motivait les parents à continuer la lecture chez eux, » explique Jan Lariviere, auteure principale de l'étude.

« Alyssia était dans un incubateur au milieu de la pièce, intubée, avec beaucoup d'action autour d'elle. Je me sentais déstabilisée et impuissante, ne sachant pas comment établir le contact avec ma fille », livre Méliissa Asselin, mère d'Alyssia

Barrière aujourd'hui âgée de 5 ans, née avec une hypertension pulmonaire. « La lecture nous a permis de rester proches. Je ne pouvais pas lui parler, ni la toucher mais elle entendait le son de ma voix. Cette simple activité m'a aidé à surmonter la situation et j'en garde une belle expérience. »

Près de 70 % des parents ont rapporté se sentir plus proches de leurs bébés grâce à la lecture. La plupart ont confié développer un sentiment d'intimité et de normalité ainsi qu'un meilleur contrôle de la situation en tant que parent. De plus, les parents qui lisaient à leurs nouveau-nés à l'USIN étaient trois fois plus aptes à continuer cette activité chez eux « En tant que professionnels de la santé, nous devons donner les outils nécessaires aux parents afin qu'ils puissent faire face à la situation », affirme Jan Lariviere. « La lecture doit devenir un outil essentiel dans les USIN et les cliniques de suivi. »

« Cette étude, une grande première, s'intéresse aux effets de la lecture chez les nouveau-nés à l'USIN », livre **D^{re} Janet Rennick**, co-auteure de l'étude et chercheuse en sciences infirmières à l'HME ainsi que professeure adjointe à l'école des sciences infirmières et au département de pédiatrie de l'Université McGill. « Nous prévoyons de continuer nos efforts de recherche dans les années à venir, afin d'évaluer les effets à long terme des interventions de soins infirmiers sur le développement des enfants qui sont dans un état de santé critique.»

Émission des fêtes de Rock Détente

Le 23 décembre de 5 h 30 à 8 h 30, la station de radio Rock Détente a diffusé son émission matinale en direct de l'Hôpital de Montréal pour enfants. Durant l'émission, les animateurs Joël Legendre et Marie-Élaine Proulx ont reçu le père Noël qui a fait le bonheur de nos patients!



Activités éducatives du service de prévention des infections

Par Lyne St-Martin

Durant le mois de décembre, les délégués en prévention des infections (PI) de L'HME ont participé à une activité de « sensibilisation à l'hygiène des mains » dans l'ensemble de l'hôpital. Chaque délégué devait organiser une activité pour promouvoir l'hygiène des mains auprès des membres de son équipe. Cette activité couvrait la technique d'hygiène des mains, l'utilisation des produits et le choix du moment pour se laver les mains.

Chaque délégué avait la responsabilité d'organiser sa propre activité, dont voici quelques exemples : utilisation de glo-germ et de lumière UV, peinture et gants, questionnaire et mots croisés.

Les activités ont rassemblé des participants de tous horizons, personnel de l'entretien ménager, préposés aux bénéficiaires, infirmières, médecins, inhalothérapeutes et même quelques parents. Chaque participant a reçu un désinfectant à base d'alcool en format de poche, en plus de voir son nom inscrit au tirage. L'équipe a réussi à rejoindre 181 personnes!

La compagnie 3M nous a généreusement apporté son soutien en fournissant plus de 200 stérigels de format de poche ainsi qu'un panier complet d'articles 3M pour le tirage qui a eu lieu le 22 décembre. C'est Paule Jubinville, infirmière au 7C1,



Sharifa Tajdin, déléguée en prévention des infections pour l'unité chirurgicale, Paule Jubinville et Lyne St-Martin.

qui a gagné le panier. Encore une fois, l'engagement et le dévouement des délégués en prévention des infections ont contribué à promouvoir la sécurité des patients à L'HME.

Mini-Med

Récemment, Lisa Dutton et Terry Séguin, des Relations publiques et communications, se sont rendues à l'école *The Study*, une école privée pour filles de Westmount, pour assister à l'assemblée générale de l'école et remercier les étudiantes de 11^e année qui ont été bénévoles durant la dernière session de la Mini-école de médecine à L'HME.



(g. à d.) Sabrina Roy, Francesca Masella, Sabrina Mach, Sarah Markarian, Hailey Elder, Julia Facchino et Eleni Metrakos.

Commencer l'année du bon pied avec une bonne soupe

Après les Fêtes, nous sommes tous à la recherche de mets moins élaborés et peu caloriques, sans pour autant sacrifier le goût. Les soupes-repas sont une solution idéale, car elles ont une faible 'densité calorique' (peu de calories par rapport à leur masse) et sont donc particulièrement indiquées pour tous ceux qui cherchent à perdre du poids. À titre d'exemple, la densité calorique moyenne des menus pour maigrir intelligemment de SOS Cuisine est de 1,3 calorie par gramme.

Les soupes-repas sont aussi peu coûteuses, ce qui est particulièrement intéressant en cette période où arrivent les relevés de carte de crédit des achats des Fêtes!

* Vous trouverez les bonnes quantités pour le nombre de portions désiré à www.soscuisine.com



On vous propose ici une soupe traditionnelle à l'orge et à la viande que vous pourrez adapter pour y incorporer vos ingrédients préférés ou ceux qui traînent dans votre frigo. Vous pourrez la préparer à l'avance, en grande quantité*, et la surgeler. Dans ce cas, prenez garde ne pas remplir les contenants jusqu'aux bord, car le liquide gonflera pendant la congélation et pourrait fendre le couvercle.

Après une longue journée de travail, vous serez contents de réchauffer cette soupe en moins de 5 minutes et de l'accompagner avec du bon pain et une salade simple, pour un repas complet prêt en un tournemain.

Soupe à l'orge et à la viande

Préparation: 15 min; Cuisson: 1 h;

Total: 1 h 15 min

190 Calories/portion; donne 6 portions



SOSCuisine.com est un service de planification intelligente des repas et des achats alimentaires. Plus de 240 000 familles canadiennes utilisent déjà SOS Cuisine chaque semaine pour faire des choix alimentaires intelligents, grâce à la variété de menus équilibrés qui tiennent compte des préférences alimentaires de chacun et tirent profit des spéciaux des circulaires des supermarchés locaux. Le service est disponible "d'un océan à l'autre", dans les dix provinces canadiennes.

1/2 oignon (100 g), en dés
2 tiges de céleri (140 g), en dés
2 carottes (200 g), en dés
1 c. à soupe (15 ml) d'huile d'olive
10 champignons blancs (140 g), tranchés finement

1 gousse d'ail, émincé
sel et poivre au goût

1/3 tasse (60 g) d'orge perlé
2 pommes de terre (400 g) coupées en dés

180 g cubes de boeuf à ragoût en dés

4 tasses (1 litre) de bouillon de boeuf

✓ Couper en petits dés l'oignon, le céleri et les carottes. Trancher finement les champignons et émincer l'ail.

✓ Chauffer l'huile dans une casserole à feu moyen. Y faire sauter les légumes jusqu'à ce qu'ils soient tendres, environ 10 minutes. Saler et poivrer au goût.

✓ Ajouter l'orge, les pommes de terre et la viande. Faire sauter le tout 2 minutes en brassant. Ajouter le bouillon. Porter à ébullition, puis réduire le feu, couvrir et laisser mijoter 50 minutes, jusqu'à ce que l'orge et les pommes de terre soient tendres.

✓ Vérifier l'assaisonnement et servir.

CONCOURS

Quelle vie de chien!

Félicitations à Josée Lamarre du département de chirurgie pédiatrique, la grande gagnante du concours « Ressemblez-vous à votre animal ».

Bien qu'on ne considère pas vraiment que Josée ressemble à son fidèle beagle Patch, comme elle l'a si bien noté, ils ont des yeux de la même couleur! Josée recevra un chèque-cadeau de 50 \$ échangeable auprès de n'importe quel détaillant de la Place Alexis Nihon.

Ne ratez pas le prochain numéro du *Chez nous* pour connaître tous les détails du prochain concours.



Événements

5^e journée de l'alphabétisation familiale au HME

Mercredi, le 2 février 2011

9 h 00 à 14 h 00, 2B

Le personnel et les bénévoles de L'HME, en partenariat avec le Centre d'alphabétisation, organisent une série d'activités pour la Journée de l'alphabétisation familiale :

La D^{re} Susan Rvachew Ph.D., S-LP(C), professeure agrégée et directrice de la formation clinique à l'École des sciences de la communication humaine à l'Université McGill, fera un exposé dans le cadre des réunions scientifiques pédiatriques sur les fondements de l'acquisition de la lecture chez les enfants d'âge préscolaire. Son exposé repose sur les travaux qu'elle a menés avec le D^r Robert Savage et qui leur a valu le prix Noni MacDonald de la Société canadienne de pédiatrie en 2006.

9 h à 12 h : nous offrons des livres aux enfants et aux parents présents dans la salle d'attente du 2B.

Des renseignements sur diverses facettes de l'alphabétisation seront présentés par le personnel du Centre d'alphabétisation du Québec.

Les membres des Services éducatifs en milieu pédiatrique organiseront **des activités en lien avec la lecture.**

Veillez inciter les parents et les enfants à passer nous voir entre 9 h et 12 h. **Après 14 h**, les membres du personnel de l'hôpital pourront récupérer des livres pour leurs unités ou cliniques.

Renseignements :

Jan Lariviere

Coordnatrice du projet Lire/Imagine/Read de L'HME
jan.lariviere@muhc.mcgill.ca

Lynn Kiraly-Batist

Bibliothèque de ressources
bibliofam@muhc.mcgill.ca

Comité de bon voisinage : le CUSM à l'écoute de la communauté

Tandis que nous, à L'HME, attendons avec impatience de voir le nouvel hôpital prendre forme, les gens qui vivent dans le secteur de la construction doivent faire face tous les jours à des désagréments inévitables. Afin de trouver des solutions et d'atténuer les perturbations, le CUSM, avec la Ville de Montréal, l'arrondissement de Notre-Dame-De-Grâce et le Groupe immobilier santé McGill (GISM), organise régulièrement depuis octobre des réunions de bon voisinage. L'objectif de ces réunions est d'informer les commerçants, les organismes et les résidents locaux des projets de construction immédiats et d'expliquer comment les travaux affecteront leurs activités au quotidien.

« Ces réunions sont ouvertes au grand public, et elles ont été créées spécialement pour s'attaquer aux problèmes et aux enjeux liés à la construction », explique Johanne Emmanuel, directrice des affaires publiques et gouvernementales pour le projet du campus Glen du Centre universitaire de santé McGill.

« Notre objectif est de comprendre les besoins de citoyens et de voir ce que nous pouvons faire pour les aider », dit-elle, ajoutant que tous les efforts sont faits pour minimiser les répercussions de la construction sur les arrondissements et les commerces avoisinants.

Tous ceux et celles qui désirent obtenir des renseignements sur les prochaines fermetures de rue et les détours dans leur quartier, sur les éventuelles redirections de voies publiques et sur les mesures mises en place pour s'assurer de tenir compte des besoins des citoyens peuvent assister à ces réunions. On répondra à des questions de toute nature allant des options de transport public à la circulation des véhicules locaux.

Les prochaines réunions de bon voisinage auront lieu aux dates suivantes :

Mardi 22 février

Mardi 22 mars

Mercredi 27 avril

Mardi 31 mai

Si vous avez des questions ou des commentaires, ou si vous désirez devenir membre du comité, envoyez un courriel à construction@muhc.mcgill.ca ou appelez la ligne réservée au 514 934 8317. Vous pouvez également nous suivre sur Twitter à @CampusGlen pour les dernières nouvelles sur le campus Glen.

En direct du Kilimandjaro !

Le 17 janvier dernier, l'équipe de la Fondation a dit au revoir aux participants de la collecte de fonds la plus extrême qu'elle ait tenue à ce jour. Onze personnes exceptionnelles, dont une de nos médecins, la D^{re} Sharon Abish, ont quitté Montréal pour la Tanzanie. Alors que vous lisez ces lignes, ce groupe inspirant à souhait est en pleine ascension du Mont Kilimandjaro, la plus haute montagne isolée au monde.

Plusieurs des grimpeurs impliqués en sont à leur première expérience.

Pendant des mois, ils se sont entraînés de leur mieux pour cette montée d'une durée de dix jours, que deux personnes sur dix s'avèrent incapables de compléter. Ils ont choisi de miser sur leur aventure pour amasser des fonds pour notre hôpital, et ont recueilli plus de 250 000 \$ à ce jour, soit plus de quatre fois leur objectif initial de 55 000 \$!

Bien que nous ne puissions pas être avec les grimpeurs, sur la montagne, nous pouvons suivre leur périple à

partir de nos écrans puisque nous recevons régulièrement de leurs nouvelles. Des photos, des vidéos et des messages audio nous parviennent, en direct du Kilimandjaro. Pour les voir et les entendre, visitez le kilipourlechildren.com, la page Facebook de la Fondation, au www.facebook.com/lechildren, ou suivez l'expédition sur Twitter, au www.twitter.com/mtlchildrens. Revenez-y souvent ! Et laissez vos messages d'encouragement sur le blogue pour démontrer votre appui.

Prix et nominations

Le 5 janvier dernier, **Olga Vila** s'est jointe à l'équipe de la haute direction de L'HME à titre de conseillère en gestion financière. M^{me} Vila est comptable en management accréditée, avec plus de 15 ans d'expérience en gestion financière, acquise auprès d'une variété d'entreprises dans le secteur des services.

Employés @u travail



Andrée-Anne Matte
Néonatalogie 9C
4 ans à L'HME

Lorsque je ne suis pas à L'HME, j'adore profiter des belles journées ensoleillées d'hiver pour faire de la raquette dans les Laurentides.



Marthe Pharès
Laboratoire centrale (Hématologie)
22 ans à L'HME

Pour relaxer après une longue semaine occupée et stressante j'aime bien me louer un bon film. J'aime les films d'action, les comédies ou bien les films romantiques.



Amanda Camacho
USIN 9C
Un an à L'HME

Je suis diplômée de McGill depuis 2006. J'ai vécu mes précédentes expériences de soins infirmiers auprès des futures mamans en travail et à l'accouchement. Lorsque je ne travaille pas, j'aime faire la cuisine, danser et voyager.



Maria Di Stefano
Anesthésie
14 ans à L'HME

J'adore cuisiner pour la famille et les amis, et voyager chaque fois que c'est possible!

Opérée à un jour

Par Pamela Toman



La plupart des nouveaux parents sont anxieux et se sentent mal préparés à l'approche de la naissance de leur enfant. Kim Desjardins-Cyr et son conjoint Steve Laberge n'étaient pas différents des autres couples.

Cependant, le 3 août lorsque leur précieuse fillette a été conduite de toute urgence à l'Hôpital de Montréal pour enfants (L'HME) quelques heures à peine après sa naissance, le couple se souvient avoir été terriblement angoissé et effrayé.

Après un long accouchement à l'Hôpital Pierre-Boucher de Longueuil, bébé Lily-Rose est née avec une anomalie congénitale extrêmement rare appelée laparoschisis, qui se caractérise par une fermeture incomplète de la paroi abdominale permettant la sortie des intestins en développement. Ses intestins étaient littéralement hors de son corps.

Kim se rappelle avoir été informée qu'elle devait rester à l'Hôpital Pierre-Boucher pendant que son mari et sa fillette étaient escortés à L'HME pour une évaluation plus approfondie.

À leur arrivée, les médecins ont aussitôt procédé à une transfusion sanguine afin de vérifier et de favoriser l'apport sanguin aux intestins de Lily-Rose et de la préparer à une intervention chirurgicale d'urgence. Le Dr Sherif Emil, chef du département de chirurgie générale pédiatrique à L'HME, a pris la famille à part pour lui expliquer les étapes à venir.

Durant l'intervention, une équipe médicale devait regrouper les intestins de Lily-Rose sur son abdomen et les placer dans un petit sac ressemblant énormément à un utérus. Le Dr Emil a expliqué qu'au cours des semaines suivantes, l'équipe

réintégrerait petit à petit les intestins de Lily-Rose à l'intérieur de son minuscule torse pour éventuellement en arriver à refermer la paroi abdominale.

« Le Dr Emil et son équipe n'ont jamais parlé du lendemain », raconte Kim, la maman de Lily-Rose. « Ils ne parlaient que de la journée en cours, ce qui nous a aidés à prendre les choses un jour à la fois. »

En moins d'une semaine et demie, les intestins de leur fillette avaient changé de couleur, passant d'une couleur foncée, presque noire, à un beau rose vif, indiquant que le sang circulait maintenant dans ses intestins. Qui plus est, les petits intestins de Lily-Rose avaient presque complètement réintégré son abdomen, et une nouvelle intervention était prévue pour refermer la paroi abdominale afin de minimiser le risque d'infection.

Après cette seconde intervention chirurgicale, bébé Lily-Rose a été transférée à l'unité de soins intensifs néonataux où elle a été maintenue sous très forte médication afin de restreindre ses mouvements. Les médecins ont expliqué qu'elle devait demeurer immobile, parce que tout mouvement brusque et soudain pouvait être dangereux et provoquer l'ouverture de l'incision abdominale, exposant Lily-Rose à un plus grand risque d'infection.

Durant trois semaines, une équipe de toxicologues a collaboré afin de diminuer tout en douceur les médicaments antidouleur de Lily-Rose. On a aussi consulté une équipe de nutritionnistes pour s'assurer qu'elle reçoive les nutriments nécessaires, puisqu'elle n'avait pas pu être allaitée au cours de ses premières semaines de vie.

Après deux mois à l'hôpital, Kim était enchantée de voir sa fille faire des selles et prendre du poids. Le couple pouvait enfin amener Lily-Rose à la maison.

Maintenant âgée de 5 mois, Lily-Rose est une petite fille joyeuse et en santé qui adore voir de nouvelles personnes. « Nous sommes extrêmement chanceux d'avoir un bébé en santé et d'avoir pu rentrer à la maison si rapidement; nous n'aurions pu demander mieux! », conclut maman Kim.